

CANDIDATURA A LES ELECCIONS DE LA JUNTA DE L'ADEIC DEL

CANDIDATURA A LES ELECCIONS DE LA JUNTA DE L'ADEIC – 18 DE JULIOL DE 2025

MEMBRES PROPOSATS

- **Lorena Molina**, presidenta
- **Carmen Malagon**, vicepresidenta
- **Antonia Puiggrós**, secretària
- **Míriam Rodríguez**, tesorera

UNA CANDIDATURA DE COMPROMÍS I CONTINUÏTAT ACTIVA

Davant l'absència de noves candidatures, presentem aquesta proposta amb un fort sentit de responsabilitat col·lectiva per garantir la continuïtat de l'ADEIC en un moment de transformació rellevant per a la professió i el sistema universitari. Aquesta és una candidatura de transició, però també d'impuls, que vol mantenir viva l'associació, consolidar les fites assolides i preparar el relleu futur amb estabilitat i visió estratègica.

L'ADEIC ha estat, al llarg dels anys, un espai plural, compromès i dialogant, que ha sabut representar el conjunt de facultats i escoles universitàries d'infermeria de Catalunya, tant públiques com privades i adscrites. Des d'aquesta diversitat, s'ha construït una veu sòlida i escoltada per les principals institucions del país, i una referència reconeguda a nivell estatal i internacional.

Ara més que mai, cal preservar aquest espai. Ens trobem en un context marcat per reptes importants:

- La reforma de l'**Ordre CIN**, que marcarà el futur de la formació infermera i les competències professionals.
- Les conseqüències estructurals post-pandèmia, amb un augment significatiu de places, dificultats en la gestió de pràctiques i manca de professorat.
- Un escenari de redefinició del rol infermer i de debat sobre el desenvolupament competencial dels TCAI.

Per tot això, proposem un projecte basat en **sis eixos estratègics**, amb una governança oberta i participativa, i amb la voluntat d'implicar activament tota la comunitat ADEIC.

EIXOS DE TREBALL PRIORITARIS

1. Vetllar pel consens, la cohesió i la representació de totes les escoles i facultats.

- Mantenir i reforçar el clima de confiança i col·laboració existent.
- Elaborar un diagnòstic compartit (DAFO+CAME) que orienti les accions i prioritats del nou mandat.

2. Enfortir la presència institucional i la visibilitat de l'ADEIC.

- Consolidar les relacions amb DGU, Departament de Salut, CNDE, ACDI, col·legis professionals i altres agents clau.
- Posicionar l'ADEIC com a referent propositiu en moments clau per la professió.

3. Impulsar el desenvolupament acadèmic i competencial de la infermeria.

- Participació activa en la revisió de l'Ordre CIN i altres normatives.
- Integració de la pràctica avançada als plans d'estudi de grau.
- Promoció de projectes conjunts sobre temes d'interès (ACOE, benestar, etc.).
- Fomentar la formació postgraduada i continuada, i la participació del professorat en tesis doctorals.

4. Fomentar la recerca i la transferència de coneixement.

- Dinamització de l'apartat web dedicat a recerca: grups, convocatòries i publicacions.
- Impuls de projectes interuniversitaris vinculats a la formació infermera.

5. Mantenir l'organització de les jornades anuals d'estudiants.

- Espais de trobada i reconeixement del talent emergent.

6. Participació activa en els debats clau per al futur de la professió.

- Especialment en relació amb el desenvolupament de rols professionals i el debat competencial de TCAI.

ESTIL DE GOVERNANÇA

La junta es proposa com un equip cohesionat i distribuït, on la representació institucional podrà ser exercida per qualsevol membre, o bé delegada a altres deganes/directores associades, en cas de necessitat. Apostem per un lideratge compartit, eficient i obert a la participació.

18 de juny de 2025

"Amb compromís, responsabilitat i visió col·lectiva, volem garantir que l'ADEIC continuï sent una veu forta i útil per al present i el futur de la infermeria"