

GRUP RECERCA INFERMERA EN SIMULACIÓ A CATALUNYA I ANDORRA



**Constitució del grup, missió, valors i reglament de
funcionament**

Justificació	pàg. 3
Objectiu general	pàg. 4
Objectius específics	pàg. 4
Missió, visió i valors	pàg. 4-5
Reglament de règim intern del grup	pàg. 6

És important garantir les competències d'infermeria dels futurs professionals per oferir una major seguretat del pacient, una major qualitat assistencial i disminuir els costos sanitaris (1).

La simulació proporciona als alumnes d'infermeria l'oportunitat de participar activament en el seu aprenentatge, motiva el pensament crític i la reflexió i afegeix una nova dimensió en l'adquisició de coneixements, habilitats i actituds que no es troba en els mètodes pedagògics tradicionals (2).

La possibilitat d'aprendre a través de l'experiència en un ambient segur pel pacient motiva a que els estudiants de grau en infermeria tinguin integrada la simulació en el currículum del Grau (3).

La simulació en els laboratoris de les escoles/facultats d'infermeria hauria d'esdevenir un espai compartit per docents i professionals, amb la finalitat de reproduir amb la màxima fidelitat situacions habituals de la pràctica clínica, i així preparar els estudiants per a la transició a l'àmbit professional (4) en un context de pràctica clínica difícil per la disminució de centres i escurçament de les estades hospitalàries.

Actualment existeixen un creixent nombre d'Universitats d'infermeria que treballen amb la simulació com a metodologia docent en el Grau d'Infermeria, és per aquest motiu que es vol consolidar un Grup de Simulació del Grau en Infermeria de Catalunya que constitueixi un punt de trobada entre les diferents institucions, on plantejar objectius comuns i crear vincles que fomentin la investigació i el creixement de la disciplina infermera.

1. Willson M, Shepherd I, Kelly C, Pritzner J. Assessment of a low-fidelity human patient Simulator for the acquisition of nursing skills. *Nurse Education Today*, 25, 56-57 [2005]
2. Haskvitz L, Koop E. Students struggling in clínica? A new role for the patient Simulator. *Journal of Nursing Education*, 43, 181 – 184 [2004]
3. Radhakrishnan K, Roche JP, Cunningham H. Measuring Clinical Practice Parameters with Human Patient Simulation: A pilot Study. *International Journal of Nursing Education Scholarship*. Vol. 4, Art. 8 [2007]
4. Raurell-Torredà M; Romero-Collado A. Simulation-Based Learning as a tactic for teaching evidence-based practice. *Worldviews on Evidence-Based Nursing*, 12, 392-394 [2015]

OBJECTIU GENERAL

Integrar la simulació clínica en el currículum del Grau d'infermeria com a una metodologia docent d'aprenentatge i avaluació de competències infermeres i analitzar l'efectivitat de la simulació com a metodologia d'aprenentatge i avaluació en estudiants d'infermeria a nivell de grau i postgrau

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Conèixer la situació de la simulació clínica en el Grau d'Infermeria a Catalunya.
- Unificar instruments d'avaluació de competències en simulació clínica pel Grau d'Infermeria.
- Realitzar projectes de recerca multicèntrics entre les diferents universitats de Catalunya.
- Investigar sobre la simulació clínica i publicar articles en revistes d'alt impacte a nivell internacional.
- Realitzar projectes de col·laboració entre diferents universitats (cursos, formació d'instructors, formació d'estudiants, etc.)

MISSIÓ

Fomentar la investigació i docència relacionada amb la simulació en el Grau d'Infermeria mitjançant el treball comú de membres de diferents institucions, en l'àmbit nacional i internacional.

VISIÓ

Produir ciència i fer docència que ajudin a millorar la formació dels alumnes de Grau i postgrau en Infermeria.

Introduir la simulació per a la formació d'estudiants d'infermeria de Grau i postgrau en seguretat del pacient.

El Grup de Recerca Infermera en Simulació serà un grup que aglutini totes les experiències en simulació clínica que es desenvolupin a Catalunya en el Grau i Postgrau d'Infermeria.

Els valors afecten o afavoreixen directament al desenvolupament del grup, ja que estan relacionats amb la construcció d'un ambient de treball sa que permeti el desenvolupament humà i professional. Aquests valors tenen l'objectiu de motivar al grup a donar el millor de si mateix, de manera que pugui progressar i en conseqüència prosperar.

Els valors del grup són:

- Sinergia i treball en equip
- Crítica constructiva
- Seguretat del pacient
- Productivitat
- Confiança
- Transparència
- Imparcialitat
- Eficiència
- Orientació a resultats
- Innovació
- Pràctica basada en l'evidència

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei Orgànica d'Universitats (LOU, 6/2001) menciona a l'article 40.2, els grups d'investigació com a unitats bàsiques per al desenvolupament de l'activitat investigadora a les universitats, deixant a les mateixes el desenvolupament de les seves competències i definició.

La declaració de Bologna (Palese, 2014) va identificar la necessitat de cooperació entre universitats en educació i recerca en els diferents nivells de la formació infermera (grau i postgrau).

La simulació s'ha consolidat en la darrera dècada com una metodologia d'aprenentatge i avaluació que permet potenciar la col·laboració entre l'àmbit acadèmic i l'assistencial, ambdós responsables de la formació de noves infermeres, i facilita l'adquisició de les competències necessàries per disminuir el buit entre teoria i pràctica, preparant les recent graduades per a la transició a l'exercici professional.

CAPÍTOL I. NATURALESA I COMPOSICIÓ

Article 1. Definició del grup d'investigació

Un grup d'investigació és una unitat fonamental d'investigació organitzada entorn unes línies comunes d'activitat i coordinades per un investigador responsable.

Article 2. Nom del grup d'investigació

El nom no serà tan general com el corresponent a una àrea de coneixement ni tan ampli com per impedir l'existència de noms de grups amb entitat raonable. En tot cas, el nom del grup d'investigació ha de respondre a la línia d'investigació del grup.

Article 3. Finalitat del grup

- Promoure la difusió de la simulació clínica entre professionals i institucions.
- Impulsar la investigació i desenvolupament de metodologies docents i d'innovació tecnològiques en el camp de la simulació clínica

Els objectius generals i específics, així com la missió, visió i valors del grup d'investigació es detallen en el document la memòria del grup.

Article 4. Grandària del grup d'investigació

El grup d'investigació ha de comptar amb un mínim de sis investigadors, vinculats contractualment a universitats o hospitals universitaris, dels quals almenys la meitat seran doctors.

Article 5. Composició del grup d'investigació

El formaran principalment investigadors infermers/eres de l'àmbit docent (universitats) i/o professional (extra o intrahospitalari o d'atenció primària).

El grup podrà incorporar investigadors de diferents professions de les ciències de la salut (medicina, fisioteràpia, farmàcia, nutrició, etc.) interessats en la línia de treball del grup.

Els candidats a membres del grup poden ser proposats per la Junta directiva o a títol individual per qualsevol membre del grup.

La incorporació de nous membres al grup i/o qualsevol canvi en la composició del mateix serà aprovada en una reunió ordinària.

CAPÍTOL II. RÈGIM DE FUNCIONAMENT

Article 6. Coordinació del grup d'investigació

La coordinació del grup d'investigació ha de recaure en un investigador doctor, nomenat pel propi grup i que serà responsable de les relacions del mateix.

Article 7. Abandó del grup d'investigació per part dels seus membres i dissolució del mateix

Els membres del grup podran abandonar formalment el grup, prèvia comunicació per escrit amb quinze dies d'antelació al coordinador.

Si com a conseqüència dels abandonaments, el grup quedés integrat per menys investigadors que els exigits, passarà a considerar-se grup d'investigació en formació o dissolt.

Els membres del grup d'investigació poden acordar per majoria absoluta la dissolució del mateix.

CAPÍTOL III. DRETS DEURES

Article 8. Drets del grup d'investigació

- Proposar la celebració de convenis i contractes d'investigació
- Assistència a la gestió de projectes així com a la sol·licitud d'ajudes convocades

Article 9. Deures del grup d'investigació

- Fomentar la investigació, aplicació i desenvolupament científic de la simulació clínica, com a metodologia de formació per als professionals de les ciències de la salut.
- Impulsar el reconeixement de la simulació clínica com una metodologia que afavoreix el desenvolupament de competències professionals en les ciències de la salut.
- Avaluar de forma periòdica l'activitat investigadora i de gestió.
- La Junta Directiva elaborarà anualment una memòria anual d'activitats
- Mantenir una activitat científica i/o tecnològica de qualitat, demostrable en producció científica i tecnològica així com amb la realització de projectes

CAPÍTOL IV. ESTRUCTURA I FUNCIONS DEL GRUP D'INVESTIGACIÓ

Article 10. Reunions del grup d'investigació

El grup d'investigació es reunirà de forma ordinària mínim 2 vegades l'any per valorar l'activitat científica i/o tecnològica que s'està duent a terme, la situació econòmica i financera, i elegir/renovar els càrrecs representatius del grup.

En cas d'obtenir finançament pel grup, s'haurà d'incloure un nou capítol amb els seus corresponents articles en l'actual reglament de règim intern, per regular aquest aspecte.

Les reunions extraordinàries es realitzaran quan ho requereixin necessitats imprevistes o urgents i es poden celebrar en qualsevol moment.

Les decisions que s'acordin en les reunions, presidides pel coordinador/a del grup o la persona que el mateix delegui, tindran la màxima autoritat i seran de compliment obligatori per tots els membres del grup.

El coordinador/a serà elegit en una reunió ordinària, juntament amb els membres que proposi per a la junta directiva (secretari/a i vocals, que es limitaran a un màxim de 4).

La convocatòria per a les reunions ordinàries es farà amb 30 dies hàbils i les extraordinàries amb 10 dies d'antelació. La convocatòria serà efectuada pel secretari/a del grup d'investigació mitjançant mail, indicant data, hora i assumptes a tractar (ordre del dia).

Per poder dur a terme la reunió ordinària és necessària la presència de mínim 10% dels membres constituents del grup d'investigació.

Els acords de les reunions ordinàries s'adoptaran per majoria. En cas d'empat el coordinador/a tindrà vot de qualitat. Per a les reunions extraordinàries serà necessari el vot favorable de la meitat més un dels membres presents, així com per a la modificació del reglament de funcionament o dissolució del grup d'investigació.

El secretari del grup podrà acceptar el vot delegat per correu electrònic dins el període de 10 dies hàbils abans de la data de reunió.

De las reunions celebrades pel grup d'investigació s'aixecarà acta, que indiqui lloc, data i hora de la celebració, nom i cognoms dels assistents, adscripció a la universitat,

assumptes tractats i acords adoptats. Les actes seran custodiades pel secretari/a del grup d'investigació.

Article 11. Junta directiva

La junta directiva estarà composta pel coordinador/a, secretari/a, vocalies (es limiten a 4 màxim) i s'elegiran en una reunió ordinària, per un període de 4 anys, incorporant però als 2 anys de legislatura en curs, 2 nous membres a la junta directiva, com a vocalies, per preparar el relleu en els càrrecs de coordinador/a i secretari/a.

Article 12. Funcions del coordinador/a

Assumeix la representació legal del grup d'investigació i té per funcions:

- Ordenar la convocatòria de reunions, tant ordinàries com extraordinàries
- Convocar les reunions, fixar l'ordre del dia i proposar els acords de la Junta directiva
- Presidir les reunions i la junta directiva
- Subscriure juntament amb el secretari, les actes de les reunions així com les certificacions que expedeixi el secretari
- Resoldre en cas d'urgència i amb caràcter provisional, assumptes que siguin de la competència de la junta directiva, a qui haurà de donar comptes a la primera sessió que es celebri

Article 13. Funcions del secretari/a

- Actuar com a tal a les reunions tant ordinàries com extraordinàries, aixecant acta de les mateixes per donar fe dels acords presos
- Actualitzar i custodiar la documentació generada pel grup d'investigació
- Expedir amb el coordinador/a les certificacions que es sol·licitin
- Assistir al coordinador/a en la fixació de l'ordre del dia i cursar les convocatòries

El secretari/a serà assistit en les seves funcions per qui delegui la junta directiva i serà reemplaçat en cas de vacant, absència o malaltia pel primer vocal.

CAPÍTOL V. CODI DE BONES PRÀCTIQUES CIENTÍFIQUES

Autoria de treballs científics, publicacions i patents

- Qui pot ser autor o autora?

La condició d'autor o autora no depèn del fet de pertànyer a una professió o posició jeràrquica determinada, ni al caràcter de la relació laboral, sinó al tipus de contribució en la recerca.

- Qui ha de ser autor o autora?

Per tal de tenir la condició plena d'autor o autora d'una publicació o patent, és necessari:

a) haver contribuït de manera substancial al procés creatiu, és a dir, a la concepció i al disseny d'aquest, o bé a l'anàlisi i a la interpretació de les dades

b) haver contribuït a la preparació de les comunicacions, informes o publicacions resultants

c) ser capaç de presentar en detall la contribució personal en la recerca i de discutir els principals aspectes del conjunt de la recerca.

Els autors han de confirmar per escrit l'acceptació del redactat final dels manuscrits originals que es trametin per al seu registre o publicació.

La mera participació en l'obtenció de recursos o en la recollida de dades com, per exemple, el subministrament de dades de rutina o la provisió de subjectes d'experimentació, no justifica necessàriament la condició d'autor o autora, tot i que ha de ser reconeguda en l'apartat d'agraïments.

- Ordre de l'autoria

Com a regla general, l'ordre de la signatura de les persones autores en publicacions científiques serà el següent:

a) la primera persona autora és la que ha fet l'esforç més important en la recerca i ha preparat el primer esborrany de l'article

b) la persona sènior que dirigeix i/o té l'última responsabilitat en el protocol de recerca és el darrer autor o autora

c) la resta de persones autores poden aparèixer ordenades per ordre d'importància i, en alguns casos, per ordre alfabètic.

La persona autora que es fa càrrec de la correspondència és la que té la responsabilitat principal en tot el procés editorial, així com en les interaccions futures que es derivin de la publicació del treball.

Aprovació

El present reglament de funcionament del grup d'investigació va ser aprovat per unanimitat en la reunió del dia 29 de febrer de 2016.